



**MINISTÈRE
DES ARMÉES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Secrétariat général pour l'administration
Commandement du Service militaire volontaire

Présentation du Service militaire volontaire

Chambéry, le 6 novembre 2021



 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre de la
catégorie d'action suivante :

Action de formation



Ce projet est cofinancé
par le Fonds social européen
dans le cadre du programme
opérationnel national « Emploi
et inclusion » 2014-2020

Historique et caractéristiques



Interarmées

Création du SMV

Ouverture de 3 centres Terre

- ✓ Terre / Marine / Air
- ✓ 6 Rgt /centres SMV
- ✓ Service à compétence nationale



Pérennisation

Equilibrage

1961

2015

2017

2018

2019

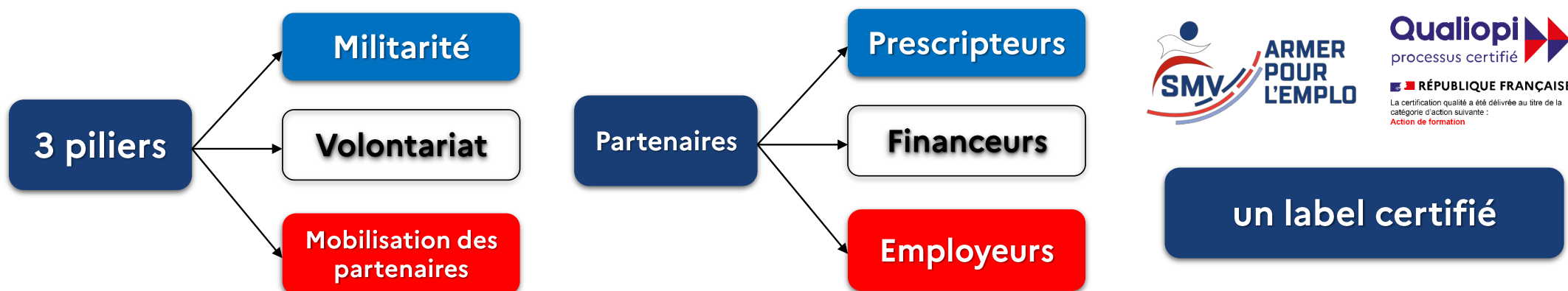
2022

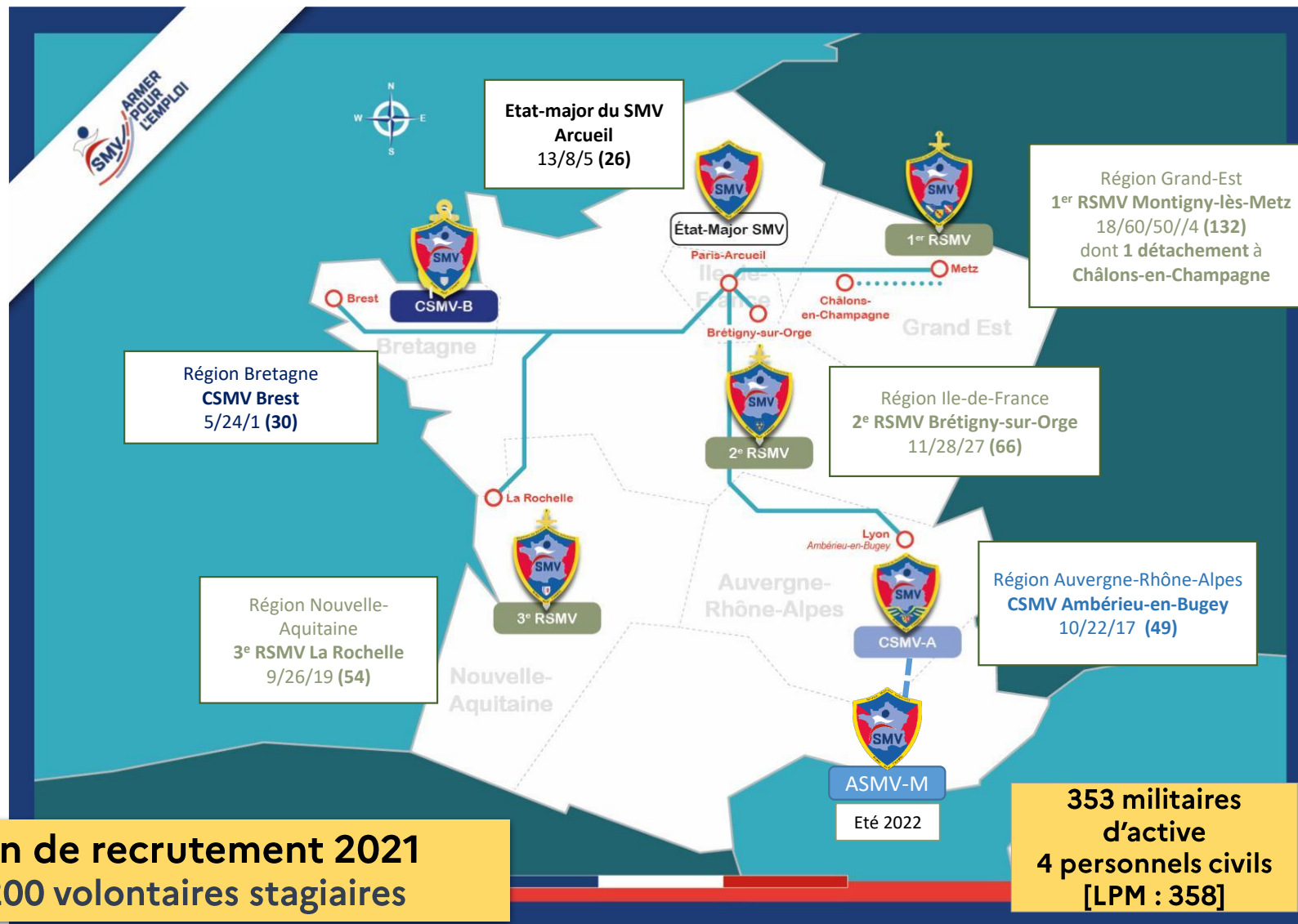
Expérimentation

Pérennisation
LPM 2019-2025

Le service militaire volontaire, c'est...

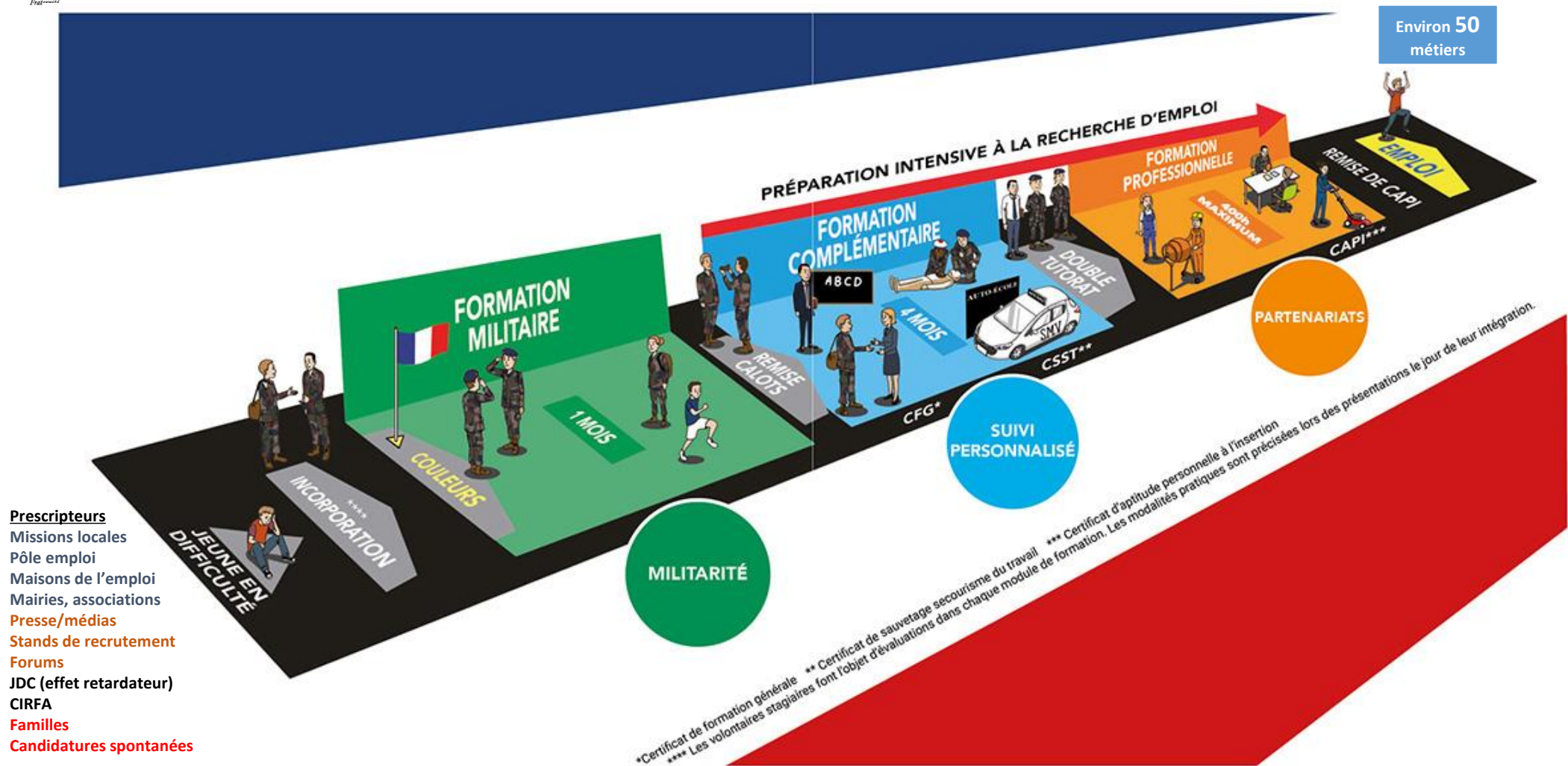
- Une **ambition d'insertion** sociale et territoriale,
- Une **formation humaine** pour ouvrir une jeunesse en perte de repères à la citoyenneté et à la société,
- Une **formation professionnelle** pour permettre au volontaire d'acquérir les premiers gestes d'un métier,
- Une **formation globale de « bout en bout »** au profit des volontaires et pour les entreprises.








Plan de recrutement 2021
1 200 volontaires stagiaires

Parcours du volontaire stagiaire



- Prescripteurs**
- Missions locales
 - Pôle emploi
 - Maisons de l'emploi
 - Mairies, associations
 - Presse/médias
 - Stands de recrutement
 - Forums
 - JDC (effet retardateur)
 - CIRFA
 - Familles
 - Candidatures spontanées

Les volontaires du SMV

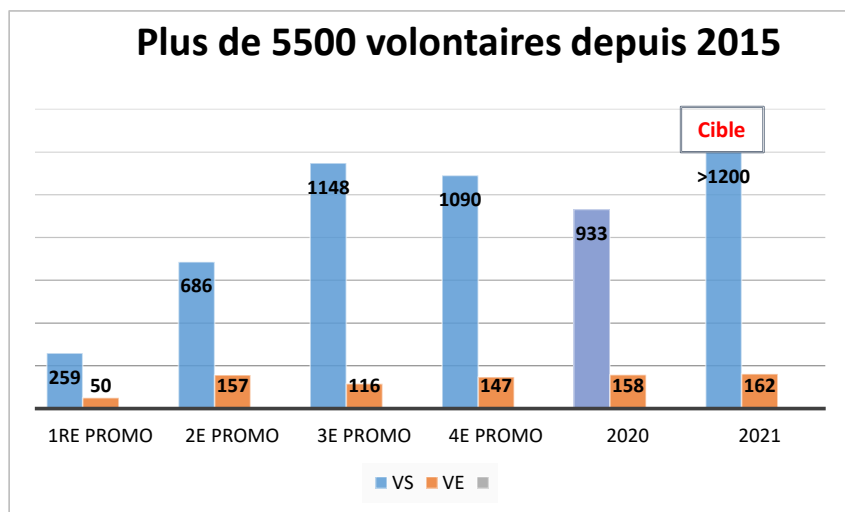
	Volontaire stagiaire VS (88%)	Volontaire expert VE (12%)
Prérequis	•18-25 ans,	•18- 25 ans,
	•nationalité française,	•nationalité française,
	•résidant en métropole ou à l'étranger	•résidant en métropole ou à l'étranger,
	•aucun diplôme requis	•détenteur d'un diplôme de niveau V minimum
Solde (hors particularités régionales)	Solde spéciale 346€ brut	Solde spéciale 743€ brut
Statut	Militaire et stagiaire de la formation professionnelle	Militaire (volontaire des armées)
Internat	Internat 24h/24, 7j/7 "nourris, logés, blanchis"	
Durée du 1er contrat	8 mois, renouvelables jusqu'à 12 mois maximum	12 mois, renouvelables par période d'un an
Période probatoire	2 mois renouvelable 1 fois	3 mois renouvelable 1 fois
Durée des services	12 mois	5 ans
Avantages	Quart de place SNCF - couverture sociale - gratuité du permis B <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">    </div>	
Formation	<ul style="list-style-type: none"> •Formation complète (composante militaire, humaine, citoyenne et professionnelle), •Formation professionnelle en milieu civil (400 heures maximum) 	<ul style="list-style-type: none"> •1^{ère} expérience professionnelle, valorisation des compétences dans l'instruction à la conduite, le soutien, l'encadrement des volontaires stagiaires,
Suivi	•Accompagnement personnalisé et suivi +6mois après la fin du contrat	

Synthèse SMV

Taux d'insertion 2020 : **70 %** sur justificatif ; - 4 % / 2019, conséquence de la crise Covid-19

Taux attrition 2020 : **19 %** ; +1 % / 2019, conséquence de la crise Covid-19

Plus de 5500 volontaires depuis 2015



Bilan formation et insertion



Durable : CDD/CDI > 6 mois

Transition : < 6 mois

Sortie positive : reprise de formation

Plus de 50 métiers

Insertion dans les Armées (hors VE)

7%

Insertion dans les Armées (avec VE)

10%

Age moyen

20 ans et 4 mois

Taux de féminisation

29 %

Réussite au permis B

70%

QPV + ZRR

16 %

CER

23,9%

Non diplômés

61%

Illettrés

20%

Taux d'attrition 2020

19 %

Mères célibataires

8

B2

5 %

Budget

Coût Minarm

44 M€

P167

3,2 M€

P 178

5,6 M€

T2

35,2 M€

Coût par stagiaire / Minarm

36 k€

30

FSE 2019-20

18,7 M€

FDC GE

2,3 M€

Les prescripteurs et sources de recrutement, selon les jeunes

	2015	2018	2020
Anciens SMV	0%	0%	2%
CIRFA	1%	2%	4%
Pôle emploi	0%	5%	2%
JDC	1%	9%	10%
Candidatures spontanées	63%	38%	25%
Missions Locales	34%	38%	30%
Famille / relations	0%	7%	18%
INTERNET	0%	NA	5%
Forum / salon	0%	NA	2%
Associations	0%	NA	2%
TV/RADIO / Flyer	0%	NA	1%

- Les **Missions Locales** demeurent un prescripteur fiable.
- Le **bouche-à-oreille** est en augmentation croissante avec près de 20 % des recrutements.
- La part du recrutement via les **JDC** se stabilise à de 10%, avec un effet de décalage.

Les axes 2022 - 2025

Mme Florence Parly, ministre des Armées, le 09 octobre 2020 au 3^e RSMV de La Rochelle :

« **Aujourd’hui, ce sont 1 200 jeunes** qui ont comme vous, choisi de s’engager sur cette voie [...] du SMV. Et **demain, vous serez 1 500** à saisir cette opportunité, car **nous avons l’objectif d’augmenter les effectifs du SMV de 25% d’ici 2022.** »

Plan 1500

1. S’inscrire dans le plan Ambition armées-jeunesse 2022.
2. Assurer la présence du Service militaire volontaire dans les territoires en optimisant ses capacités et développant son autonomie budgétaire.



Marseille 100

- **Discours** du Président de la République du **02 septembre 2021** pour le recrutement de **100 volontaires marseillais** : [...] je veux aussi qu'on mobilise [...] le service militaire volontaire. Ce dispositif [...] qui a donné des résultats extraordinaires, accompagne des jeunes qui sont parfois déjà marqués par la vie [...]. 100 jeunes Marseillais seront accompagnés dès l'automne, qui entreront dans un parcours de formation professionnelle [...].
- CSMV-A désigné comme menant dans cette mission
- 50 jeunes à recruter d'ici mi-novembre puis 50 en avril
- Intégrés dans centres d'Ambérieu et Brétigny puis formation professionnelle sur Marseille



QUESTIONS ?

